****

**СОБРАНИЕ ДЕПУТАТОВ**

**ВЫШНЕВОЛОЦКОГО РАЙОНА ТВЕРСКОЙ ОБЛАСТИ**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Р Е Ш Е Н И Е** |  |
| 28.03.2018 | г. Вышний Волочёк | № 311 |

Об утверждении Порядка осуществления

ежегодной денежной выплаты на лечение

и отдых муниципальным служащим

муниципального образования Вышневолоцкий

район Тверской области

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Тверской области от 09.11.2007 № 121-ЗО «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Тверской области», Законом Тверской области от 15.07.2015 № 76-ЗО «Об отдельных вопросах, связанных с осуществлением полномочий лиц, замещающих муниципальные должности в Тверской области», решениями Собрания депутатов Вышневолоцкого района от 03.04.2008 № 392 и от 24.03.2015 № 96, Собрание депутатов Вышневолоцкого района решило:

1. Утвердить Порядок осуществления ежегодной денежной выплаты на лечение и отдых муниципальным служащим муниципального образования Вышневолоцкий район Тверской области (прилагается).
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Муниципальный вестник. Вышневолоцкий район» и подлежит размещению на официальном сайте муниципального образования «Вышневолоцкий район» в сети Интернет.

Глава Вышневолоцкого района Н.П.Рощина

Председатель Собрания депутатов

Вышневолоцкого района О.Н.Глазов

Приложение

к решению Собрания депутатов

Вышневолоцкого района

от 28.03.2018 № 311

Порядок

осуществления ежегодной денежной выплаты на лечение и отдых

муниципальным служащим муниципального образования

Вышневолоцкий район Тверской области

1. Настоящий Порядок регулирует вопросы, связанные с осуществлением ежегодной денежной выплаты на лечение и отдых (далее - выплата на лечение и отдых) муниципальным служащим муниципального образования Вышневолоцкий район Тверской области (далее – муниципальные служащие).

Выплата на лечение и отдых осуществляется при наличии ассигнований в бюджете муниципального образования Вышневолоцкий район Тверской области на соответствующий финансовый год.

Выплата на лечение и отдых не относится к компенсационным выплатам.

2. Выплата на лечение и отдых производится муниципальному служащему в размере трех должностных окладов, определенных на момент осуществления выплаты в соответствии с замещаемой им должностью, один раз в календарный год по его письменному заявлению, как правило, при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска или его части любой продолжительности.

3. При поступлении муниципального служащего на службу в течение текущего календарного года выплата на лечение и отдых предоставляется по его письменному заявлению пропорционально отработанному времени в текущем календарном году при предоставлении ему ежегодного оплачиваемого отпуска либо в случае отсутствия оснований для предоставления муниципальному служащему отпуска – в декабре текущего календарного года.

4. В случае если муниципальным служащим в течение текущего календарного года или до его увольнения не было подано заявление о предоставлении выплаты на лечение и отдых, данная выплата осуществляется без представления письменного заявления, соответственно, в декабре текущего года или при увольнении пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

5. Выплата на лечение и отдых не предоставляется за время:

а) нахождения в отпуске по уходу за ребенком, за исключением случая, установленного [пунктом](#Par20) 10 настоящего Порядка;

б) нахождения в отпуске без сохранения денежного содержания свыше 14 календарных дней в суммарном количестве за текущий календарный год;

в) нахождения в отпуске по беременности и родам.

6. В случае если муниципальному служащему непосредственно после отпуска по беременности и родам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть, выплата на лечение и отдых предоставляется пропорционально отработанному времени, включая время нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске. При выходе муниципального служащего из ежегодного оплачиваемого отпуска, предоставляемого непосредственно после отпуска по беременности и родам, и (или) отпуска по уходу за ребенком в текущем календарном году суммы выплаты на лечение и отдых подлежат перерасчету соответственно в декабре текущего календарного года или при увольнении (освобождении от должности).

7. При увольнении муниципального служащего в текущем календарном году после осуществления ему денежной выплаты на лечение и отдых производится перерасчет указанной выплаты пропорционально отработанному в текущем календарном году времени.

8. В соответствии с настоящим Порядком перерасчет суммы полученной выплаты на лечение и отдых производится пропорционально отработанному времени в текущем календарном году:

а) в декабре текущего календарного года, если обстоятельства, указанные в [пункте](#Par11) 5 настоящего Порядка, возникли после получения выплаты на лечение и отдых;

б) в случае отсутствия муниципального служащего на рабочем месте в декабре текущего календарного года при уходе:

-в ежегодный оплачиваемый отпуск, если после получения выплаты на лечение и отдых возникли обстоятельства, указанные в подпункте «б» пункта 5 настоящего Порядка;

-в отпуск по уходу за ребенком;

- в отпуск без сохранения денежного содержания;

- в отпуск по беременности и родам;

в) при увольнении, освобождении от должности.

9. При расчете (перерасчете) суммы выплаты на лечение и отдых отработанное время исчисляется в календарных днях.

10. В случае, когда муниципальный служащий во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком работает в соответствии со [статьей 256](consultantplus://offline/ref=B83B9377F5EFADBEDB6CE09E560B4B2DE596F6B134C59FEE69F0F122E2322FB846E84B381AF24DE3PDzCF) Трудового кодекса Российской Федерации, выплата на лечение и отдых производится пропорционально отработанному времени в текущем календарном году.

Если обстоятельства, указанные в настоящем пункте, возникли после получения муниципальным служащим выплаты на лечение и отдых за текущий календарный год, перерасчет суммы полученной выплаты на лечение и отдых производится в декабре текущего календарного года пропорционально отработанному времени.

11. Излишне выплаченная муниципальному служащему сумма выплаты на лечение и отдых подлежит возврату и удерживается с муниципального служащего в установленном порядке при увольнении.

В случае невозможности удержания излишне выплаченной суммы выплаты на лечение и отдых в полном объеме муниципальный служащий обязан вернуть разницу в добровольном порядке. При отказе муниципального служащего от возврата в добровольном порядке взыскание указанной разницы производится в судебном порядке.

12. В соответствии с настоящим Порядком также производится выплата на лечение и отдых лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе.

Указанная выплата производится на основании распоряжения Главы Вышневолоцкого района, при этом письменное заявление от лица, замещающего муниципальную должность, не требуется.